Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Cuarto Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL OTORGADOS.

1.1 REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Resumen narrativo

REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES, PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	44.00	0	0	55.00	0	0	54.00	0	0	45.00	198.00

Meta al corte

198.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	47.00	198.00

Meta al corte

198.00

Meta al Corte

100.00 %

Cumplimiento

100.00 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.1.pdf		

Beneficiarios

☐ Sin Beneficiarios

Hombres	Mujeres	Edad	
209	268	No específico	☑ Población indígena

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

EN EL CUARTO TRIMESTRE SE ALCANZÓ LA META DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL, EN LA QUE PARTICIPARON 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES CON 47 CURSOS BRINDADOS DE 45 PROGRAMADOS CON UN CUMPLIMIENTO DEL 104.44% ALCANZANDO UN PARÁMETRO ACEPTABLE, BENEFICIANDO A 477 PERSONAS 209 HOMBRES Y 268 MUJERES. REALIZANDO ANUALMENTE 198 CURSOS DE 198 PROGRAMADOS CON UN 100% DE CUMPLIMIENTO AL CORTE CON RESULTADOS ACEPTABLES.



Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación

Cuarto Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44			55			54			45	198
													198
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44			55			52			47	198
% Cumplimiento						100.00% Trim	100.00% Al corte		96.30% Trim	98.69% Al corte		104.44%	198
													Meta al corte
												% Avance	100.00%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	268	209

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Carátula con reporte de cumplimiento de la variable, listas de asistencia y constancias del personal capacitado.

En el cuarto trimestre se alcanzó la meta de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, en la que participaron los 14 Institutos Tecnológicos Superiores con 47 cursos realizados de 45 programados, un cumplimiento del 104.44% beneficiando a 477 personas 209 hombres y 268 mujeres. Realizando anualmente 198 cursos de 198 programados, al corte un 100% de cumplimiento y anual 100% con resultados aceptables.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	2	7
		V1 Realizado	1	2	2	2	7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	1	9
		V1 Realizado	2	3	3	1	9
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4	3	3	3	13
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	7	7	6	26
		V1 Realizado	6	7	7	6	26
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	3	8	4	21
		V1 Realizado	6	3	6	6	21
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	7	7	3	20
		V1 Realizado	3	7	7	3	20
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	5	10	7	9	31
		V1 Realizado	5	10	7	9	31
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	4	4	4	15
		V1 Realizado	3	4	4	4	15
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	2	9
		V1 Realizado	2	3	2	2	9
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4	3	3	3	13
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	4	2	2	10
		V1 Realizado	2	4	2	2	10

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	2	2	8
		V1 Realizado	2	2	2	2	8
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3	3	3	3	12

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	44	55	54	45	198
		V1 Realizado	44	55	52	47	198

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 11 de diciembre de 2025

Nº. OFICIO: DFH-14/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

MTRO. ADOLFO SALAS BARRIOS
Subdirector de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **OCTUBRE-DICIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.1
RESUMEN NARRATIVO	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Recibido
15/12/25

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	7
Unidad de medida:	Curso

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			1			2			2			2	7
Realizado			1			2			2			2	7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	0	0	
31-40	2	1	3	
41-50	7	2	9	**No**
Más de 50	1	3	4	
No específico	0	0	0	
Total	10	6	16	

Justificación del responsable de la información

Se llevó a cabo la impartición de 2 curso de Capacitación, a personal directivo y administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio.
1) La ética e integridad en el servicio público en el marco del día internacional contra la corrupción. 09 de diciembre de 2025.
2) Taller práctico de ajuste anual de ISR, sueldos y salarios. 11 de diciembre de 2025

SECRETARIA DE EDUCACION PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: La ética e integridad en el servicio público en el marco del día internacional contra la corrupción.

Fecha: 09 de diciembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	RENDÓN VARGAS FAUSTO	HOMBRE
2	SALAS BARRIOS ADOLFO	HOMBRE
3	ALBERTO MUÑOZ DAYSI	MUJER
4	REYES SAAVEDRA ULISES SALVADOR	HOMBRE
5	BRAVO TAPIA JEREMIAS	HOMBRE
6	GABILAN LINARES ELEODORO	HOMBRE
7	HERNÁNDEZ ROMANO MAURO	HOMBRE
8	PANTALEÓN CARIÑO ALEJANDRO	HOMBRE
9	FLORES RODRÍGUEZ DENISE	MUJER
10	SOTO CRUZ HUBERTH SAMMY	HOMBRE
11	GONZÁLEZ LEÓN YASSER	HOMBRE
12	JIMÉNEZ ROSAS MARÍA DE LOS ANGELES	MUJER
13	CRUZ DURAN YALINA	MUJER
14	JÚAREZ FLORES ANA MARÍA	MUJER
15	ESCAMILLA MÉNDEZ GEMA DE JESÚS	MUJER
16	VILLANUEVA SANTOS ALEJANDRO PABLO	HOMBRE

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
10	6	16

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: JEREMÍAS BRAVO TAPIA

Por participar en el curso

"La ética e integridad en el servicio público en el marco del día internacional contra la corrupción"

Acatlán de Osorio, Pue., a 09 de diciembre de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

L.A.E. Daysi Alberto Muñoz
Subdirectora de Servicios Administrativos

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado

Educación
Secretaría de Educación Pública

POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller práctico de ajuste anual ISR, sueldo y salarios.

Fecha: 11 de diciembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	JIMÉNEZ ROSAS MARÍA DE LOS ÁNGELES	MUJER
2	YALINA CRUZ DURÁN	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	2	2

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: MARÍA DE LOS ÁNGELES JIMÉNEZ ROSAS

Por participar en el curso

"Taller práctico de ajuste anual ISR, sueldo y salarios"

Acatlán de Osorio, Pue., a 11 de diciembre de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO.
SUBDIRECCIÓN DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

L.A.E. Daysi Alberto Muñoz
Subdirectora de Servicios Administrativos

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado

Educación
Secretaría de Educación Pública

POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

MEMORÁNDUM

Folio: DP 536/2025.
Fecha: 10 de diciembre de 2025.
Asunto: Indicadores Trimestre Octubre- Diciembre 2025
Actividad 1.1

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN.

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.1**: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, se realizó 1 curso que fuero impartido al personal adscrito a este Instituto, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

ccp. Archivo
lcmm

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			1	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			1	9

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	2	9	11	
31-40	2	8	10	
41-50	2	8	10	**No**
Más de 50	0	2	2	
No específico	0	0	0	
Total	6	27	33	

Justificación del responsable de la información

Se cumplio con la meta institucional de realizar un curso durante el cuarto trimestre 2025, dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

Dulce Ivón Ponce Mayorga

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Los archivos y el sistema nacional de transparencia

Fecha: 4 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	AGUILAR VILLA ALMA PATRICIA	MUJER
2	ALONSO OSORIO JUANA	MUJER
3	ARELLANO VÁZQUEZ CÉSAR EDUARDO	HOMBRE
4	CABRERA MARTIÑON ANA KAREN	MUJER
5	CASTRO BAROJAS ESTELA	MUJER
6	CRUZ SOLÍS YULIANA	MUJER
7	DAMIÁN GRANDE VALERIA	MUJER
8	DE LA TORRE GRACIANO MARILÚ	MUJER
9	FLORES GÓMEZ BRENDA ESTEFANIA	MUJER
10	GARCÍA ROSALES MONSERRAT	MUJER
11	GÓMEZ PUERTO RAMIRO AMANDO	HOMBRE
12	GUTIÉRREZ REYES IXCHEL	MUJER
13	HERNANDEZ BADILLO CRISTAL	MUJER
14	HERNÁNDEZ FUENTES GUADALUPE	MUJER
15	HERNÁNDEZ TAPIA MIRIAM	MUJER
16	JIMENEZ HERNANDEZ AMANDA	MUJER
17	JUÁREZ ZÚÑIGA ANTONIO DANIEL	HOMBRE
18	LÓPEZ SANTILLÁN JOCELYN	MUJER
19	LUNA GORDIANO ZURY SAMAI	MUJER
20	LUNA PÉREZ MARÍA DEL ROSARIO	MUJER
21	MARTÍNEZ DAUZÓN GUADALUPE	MUJER
22	MAYA MUCIÑO ITZEL NOEMI	MUJER
23	MUÑOZ LEDEZMA MÓNICA	MUJER

24	ORTIZ MELLO RAUL IGNACIO	
25	PEÑA BAUTISTA DEISY	MUJER
26	PÉREZ APARICIO ROSARIO	MUJER
27	PONCE MAYORGA DULCE IVON	MUJER
28	SEVERIANO GARCIA ANTONIO DE JESUS	HOMBRE
29	TELIZ RAMÍREZ LEOBARDO ENRIQUE	HOMBRE
30	TORRES HERNÁNDEZ MARÍA DEL CARMEN	MUJER
31	VÁZQUEZ HERNÁNDEZ MARÍA ISABEL	MUJER
32	VELÁZQUEZ ZANELLA ÁNGELES	MUJER
33	ZEFERINO FLORES GLORIA	MUJER

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	Total
5	28	33

Responsable

Dulce Ivón Ponce Mayorga

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administracion Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Leobardo Enrique Teliz Ramírez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Los Archivos y el Sistema Nacional de Transparencia

Realizada el día 04 de noviembre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 04 de noviembre de 2025

ITSATX/041125/CFASNT/370

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 11/diciembre/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0164/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al cuarto trimestre de 2025 de la actividad **1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.1
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.1

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			3			3	13

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	7	25	32	
Total	7	25	32	

Justificación del responsable de la información
Durante el cuarto trimestre se capacitó al personal directivo y administrativo en temas específicos, de acuerdo a sus necesidades para fortalecer su conocimiento y desarrollo profesional, principalmente para el personal de nuevo ingreso, con el fin de motivarlos a seguir aprendiendo.

C. Dulce Maria Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Sistemas de Recursos Federales Transferidos (SRFT) Ejercicio del Gasto.

Fecha: 02 de octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Raquel Joffre Morales	M
2	Elvia Martha Larios Ponce	M
3	Eduardo Poceros Merino	H
4	José Javier Bautista Mendoza	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4

Responsable

Departamento de Personal

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030

Pensar en Grande

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

2025 Año de La Mujer Indígena

Otorga la presente

CONSTANCIA

al

C. EDUARDO POCEROS MERINO

Por su valiosa participación en el curso

SISTEMAS DE RECURSOS FEDERALES TRANSFERIDOS (SRFT) (EJERCICIO DEL GASTO)
M00015/2025ITSCS

Realizado el 02 de octubre de 2025.
Con duración 6 de horas.

Ciudad Serdán Pue., a 02 de octubre de 2025.

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: El servidor Público y sus responsabilidades responsabilidades

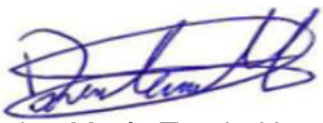
Fecha: 24,25 y 26 de noviembre del 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Gallardo García	H
2	María Raquel Joffre Morales	M
3	Lázaro López Hernández	H
4	Erika Francisca Medina Morales	M
5	Dulce Maria Tentle Hamud	M
6	Irma Hernández de la Cruz	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	3	5

Responsable



Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jorge Gallardo García**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

El Servidor Público y sus Responsabilidades

Realizado los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 26 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSCS/2425261125/CVSPR/219

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Gestionando las competencias emocionales para el bienestar bienestar.

Fecha: 24,25 y 26 de noviembre del 2026.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marina Palafox Sandoval	M
2	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
3	Paola Judith Juárez Palma	M
4	María Verónica Martínez González	M
5	José Javier Bautista Mendoza	H
6	Valeria Lizarda Mendoza Vázquez	M
7	Sheila Muñoz Rendon	M
8	María Gisela Gallardo García	M
9	Castulo Gil Vega Barrientos	M
10	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	M
11	María Noelia Sánchez Roque	M
12	José Javier Cruz Sánchez	H
13	Eduardo Poceros Merino	H
14	María Angélica Jiménez Monjaraz	M
15	María Yolanda Cortés Rodríguez	M
16	María Luisa del Rosario Cruz Sánchez	M
17	Víctor Alfonso Rosas Moreno	H
18	Jesús Castañeda Romualdo	H
19	Mayra Inés Alvarado Soto	M
20	Ana Laura Del Moral Aquino	M

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

21	Karina Salazar Ramos	M
22	Juana Laura Martínez Aguilar	M
23	Clara Rendón Ángeles	M
24	Marina Ugarte Morales	M
25	Jaqueline Márquez Hernández	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	20	25

Responsable



Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ana Laura Del Moral Aquino**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Gestionando las Competencias Emocionales para el Bienestar

Realizado los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 26 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSCS/2425261125/CVGCEB/195



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General

Huauchinango, Puebla, a 12/diciembre/2025

ASUNTO: ACTIVIDAD 1.1

VICTOR MANUEL CARREÓN CALDERON
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional**, del Programa Presupuestario correspondiente al **Cuarto Trimestre de 2025** del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

C.c.p. Armando Torres Cruz.- Director General del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, para su conocimiento.
C.c.p. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30		1	1	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	0	1	1	

Justificación del responsable de la información
Durante el cuarto trimestre se efectuó 1 capacitación dirigida a personal Directivo , denominada "Detección de necesidades de capacitación en la organización", la cual fue tomanda por 1 trabajadora. Con lo antes expuesto se cumple con la meta establecida.

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
Huauchinango

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (Oct-Dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso: "Detección de necesidades de capacitación en la organización"

Fecha: 22 de Noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Maricruz Gutiérrez Rodríguez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

ANALITTICA 4.0
TRADE, MARKETING & CONSULTING

OTORGA LA PRESENTE

-CONSTANCIA-

A: MARICRUZ GUTIERREZ RODRIGUEZ

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL CURSO:

"DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN"

CON UNA DURACIÓN DE 3 HORAS
REALIZADO ON-LINE EN VIVO
EL DÍA 22 DE NOVIEMBRE DE 2025

LIC. BRAYAN EDER LÓPEZ ROMERO
CED. PROF. 12533004
DIR. GRAL. EN ANALITTICA 4.0

ING. JOSÉ ERICK VÁZQUEZ GARCÍA
CED. PROF. 09132457
PONENTE EN ANALITTICA 4.0

NOTA: PARA VERIFICAR LA VALIDEZ DE ESTA CONSTANCIA VER EL REVERSO.

ANVERSO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección Genera
Subdirección de Servicios Administrativos

Ajalpan, Pue., 08/diciembre/2025
Oficio No. ITSSNA.SSA/274/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.1
(Cuarto Trimestre)

LIC. EDUARDO RAMÓN COGQUE
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la **Evaluación al Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025**, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad 1.1	Indicador
Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

C.P. JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
S. P. D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	26
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			6			7			7			6	26
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			7			7			6	26

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	3	6	9	
31-40	8	13	21	
41-50	7	7	14	No ✓
Más de 50	9	2	11	
No específico			0	
Total	27	28	55	

Justificación del responsable de la información
Se logro capacitar a todo el personal, para mejorar su desempeño laboral y fomentar el desarrollo profesional y personal del empleado. Y asi mismo adquirir nuevas habilidades y conocimiento para realizar sus actividades.

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct - dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo *para fortalecer el desarrollo profesional.*

Nombre del curso: Una decisión que cuida tus finanzas

Fecha: 29 de Octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Francisco Eduardo Puertos Temaxte	Hombre
2	Marisol Valiente Castillo	Mujer
3	Adriana Pedraza Sánchez	Mujer
4	Hilda Leticia Huerta Herrera	Mujer
5	Julieta Temaxte Flores	Mujer
6	Ángel Gabriel Barbosa Castillo	Hombre
7	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	Hombre
8	Leonardo Reyna Herrera	Hombre
9	Carlos Ramírez Cruz	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
5	4	9

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
PUE.

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MARISOL VALIENTE CASTILLO

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER
"UNA DECISIÓN QUE CUIDA TUS FINANZAS"
IMPARTIDO EL 29 DE OCTUBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 31 DE OCTUBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
S.E.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006C
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct - dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las mujeres

Fecha: 27 de Noviembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Sarahi Tlelo Gálvez	Mujer
2	Teresa Alfaro Rocha	Mujer
3	María Guadalupe Cacho Nieto	Mujer
4	María del Carmen Paredes Abril	Mujer
5	Abigail Filio Benito	Mujer
6	Mariana Josefina Tegchi Tecua	Mujer
7	Elvira De la Luz Regino	Mujer
8	Gustavo González Olivares	Hombre
9	Adán Carrera Soriano	Mujer
10	Oswaldo Peña Guzmán	Hombre
11	María Fernanda Patricio Monter	Hombre
12	Edgar Peña González	Hombre
13	Baudel Mora Ramírez	Mujer
14	Antonio Epitacio Machuca Carreño	Hombre

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
5	9	14

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006C
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

SARAHÍ TLELO GÁLVEZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO

"SISTEMA INTEGRADO DE ESTADISTICAS SOBRE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"

IMPARTIDO EL 27 DE NOVIEMBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 02 DICIEMBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA CLAVE: 21EIT1006C SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO® SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Formación de Auditores 2025

Fecha: 24 de Noviembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Brenda Magnolia Lezama Trujillo	Mujer
2	Irma López Gaytán	Mujer
3	María Estela Ventura Tegchi	Mujer
4	José Guadalupe Aguilar Jiménez	Hombre
5	Ruben Temaxte Torres	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
2	3	5

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
C.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006C
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

BRENDA MAGNOLIA LEZAMA TRUJILLO

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"FORMACIÓN DE AUDITORES 2025"

IMPARTIDO EL 24 DE NOVIEMBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 28 DE NOVIEMBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
S.E.P. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0006C
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct - dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Aprende a gastar bien y seleccionar tu primer crédito

Fecha: 31 de octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Honorio Hernández Arenas	Hombre
2	Karla Guadalupe Montalvo García	Mujer
3	María Mercedes Ramírez Nicolas	Mujer
4	Nancy Romero Cruz	Mujer
5	Yesica Mayte Pérez Olmos	Mujer
6	Leticia Alejandra Ramos Lezama	Mujer
7	Juliana Carrasco Trujillo	Mujer
8	Hermelinda de la luz Correa	Mujer
9	Laura Yoselin Ruiz Aguilar	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	8	9

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
S.E.P. DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO

"APRENDE A GASTAR BIEN Y SELECCIONAR TU PRIMER CREDITO"

IMPARTIDO EL 31 DE OCTUBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 05 NOVIEMBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
SRIA. DE GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006C
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Ahorro e Inversión

Fecha: 27 de octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Eduardo Ramon Cogque	Hombre
2	Daniel Urrutia Cruz	Hombre
3	Víctor César Olguín Zarate	Hombre
4	Manuel Aguilar Cisneros	Hombre
5	Félix Salvador López	Hombre
6	José Pastor Valerio Gómez	Hombre
7	Raquel Nuño Fuentes	Mujer
8	Ana Laura Romero Peña	Mujer
9	Martha Nerli López Hernández	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
6	3	9

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
C.P.D. DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MARTHA NERLI LÓPEZ HERNÁNDEZ
POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER
"AHORRO E INVERSION"
IMPARTIDO EL 27 DE OCTUBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 30 DE OCTUBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO® SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Administración de Riesgos y del Comité de control y desempeño Institucional.

Fecha: 30 de Octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Dulce Olivia Hernández Juárez	Mujer
2	Brenda Abigail Ramos Vega	Mujer
3	Eduardo Reyna Sánchez	Hombre
4	Jesús Paniagua Mendoza	Hombre
5	Moisés Álvarez Gordillo	Hombre
6	Bryan Mauro Ramírez Fierro	Hombre
7	Juan Manuel Olivier Méndez	Hombre
8	Júpiter Cruz Paque	Hombre
9	Raul Temaxte Cogque	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
7	2	9

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

DULCE OLIVIA HERNÁNDEZ JUAREZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO

"ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL"

IMPARTIDO EL 30 DE OCTUBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 06 DE NOVIEMBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
S.E.P. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006C
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 08/diciembre/2025
Memorándum DP No. 237/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio le hago entrega de manera impresa y electrónica (al correo planeacion.programacion@zacatlan.tecnm.mx), la información correspondiente al 4to. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.1 "Realización de Cursos de Capacitación dirigidos al personal Directivo y Administrativo para fortalecer el desarrollo profesional".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

L.A.E. GABRIELA FLORES CARMONA
ENCARGADA DEL DESPACHO DE
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Gabriela Flores Carmona
Revisó	Gabriela Flores Carmona
Elaboró	Elizabeth Sánchez Huerta



Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 21

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			6			3			8			4	21
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			3			6			6	21

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	10	9	19	
31-40	5	14	19	
41-50	8	15	23	No
Más de 50	15	8	23	
No específico				
Total	38	46	84	

Justificación del responsable de la información

Con los cursos de capacitación al Personal Directivo y Administrativo, se tiene la oportunidad de enriquecer las competencias que permitan desenvolverse en el ámbito laboral y de esa manera cumplir metas institucionales.

L.A.E. Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Liderazgo Creativo

Fecha: 10 de octubre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Concepción Sánchez Batalla	Mujer
2	Gabriela Flores Carmona	Mujer
3	Martha Marín Ruíz	Mujer
4	Eunice Ordoñez Soria	Mujer
5	María Marina Cruz Mejorada	Mujer
6	Adriana Martínez Peñuñuri	Mujer
7	Nicole García Castillo	Mujer
8	Arantxa Gerónimo Jiménez	Mujer
9	Angélica Mora López	Mujer
10	Luis Daniel Márquez Martínez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	9	10

Responsable

Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Concepción Sánchez Batalla**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Liderazgo Creativo

Realizada el día 10 de octubre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 10 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/101025/CFLC/135

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Elaboración de Formularios en Google

Fecha: 30 de octubre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Angelita Cruz León	Mujer
2	Yuriana Landa González	Mujer
3	Nicol Vázquez Cruz	Mujer
4	Lorena Hernández Domínguez	Mujer
5	María Azucena de los Ángeles Aldana	Mujer
6	Leticia Ayala Rosete	Mujer
7	Lizbeth González Garrido	Mujer
8	Gabriela Ortiz Villordo	Mujer
9	Gloria Juárez Cuaxilo	Mujer
10	Brandon Jaimes Hernández	Hombre
11	Edwin Villordo Lechuga	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	9	11

Responsable

Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Lizbeth González Garrido

Por su valiosa y entusiasta participación
en el Curso "Elaboración de Formularios
en Google".

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 30 DE OCTUBRE DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030
POR AMOR A PUEBLA
Pensar en Grande

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Control Interno: Elaboración de PTAR y PTCI

Fecha: 3 y 4 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Guadalupe Pérez Montiel	Mujer
2	Ivette Araceli Flores Morales	Mujer
3	Guadalupe Fernández Vázquez	Mujer
4	Sandra Fabiola Lecona Cázares	Mujer
5	María Marina Cruz Mejorada	Mujer
6	Arantxa Gerónimo Jiménez	Mujer
7	Lorena Hernández Domínguez	Mujer
8	Adriana Martínez Peñuñuri	Mujer
9	Guadalupe Márquez López	Mujer
10	Yuriana Landa González	Mujer
11	Margarita Sánchez Gutiérrez	Mujer
12	Nicol Vázquez Cruz	Mujer
13	Eunice Ordoñez Soria	Mujer
14	Lorena Cruz Guerrero	Mujer
15	Gabriela Flores Carmona	Mujer
16	Elizabeth Sánchez Huerta	Mujer
17	Adriana Hernández Sánchez	Mujer
18	Edgar Sánchez Gómez	Hombre
19	Gumaro González Muñoz	Hombre
20	Luis Daniel Márquez Martínez	Hombre
21	Brandon Jaimes Hernández	Hombre
22	Pedro Guzmán Castañeda	Hombre
23	Eric De Bernardo Hernández	Hombre
24	Víctor Manuel Silva González	Hombre
25	Alejandro Sánchez Vera	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
8	17	25

S. E. P.
Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

Responsable

Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Yuriana Landa González**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Control Interno: Elaboración del PTCI y PTAR

Realizado los días 03 y 04 de noviembre de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 04 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/03041125/CVPTCI-PTAR/177

ITSSNP	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Diagnóstico y Mantenimiento en las Escuelas

Fecha: 10 al 21 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alejandro Sánchez Vera	Hombre
2	Daniel Carballo Pérez	Hombre
3	Felipe Palacios Barrientos	Hombre
4	Fausto López Herrera	Hombre
5	Emmanuel Sánchez Batalla	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
5	0	5

Responsable

Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

El Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa

Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

Fausto López Herrera

Por haber concluido el curso en línea:

Diagnóstico y Mantenimiento en las Escuelas

28 de noviembre de 2025

Duración: 20 horas

122-DX-11-2025

azRxlq2UbX

INIFED

CALI

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Prevención de la Violencia en Contra de las Mujeres

Fecha: 26 de noviembre de 2025

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	PALACIOS VÁZQUEZ FELIPE	MASCULINO
2	GARCÍA MURILLO BALTAZAR	MASCULINO
3	MÁRQUEZ BECERRA ALBERTO	MASCULINO
4	LUNA SALAS FELIPE	MASCULINO
5	LÓPEZ HERRERA FAUSTO	MASCULINO
6	LÓPEZ LAZCANO GASPAR REY	MASCULINO
7	PÉREZ MONTIEL MARÍA GUADALUPE	FEMENINO
8	DÍAZ HERRERA CLAUDIA	FEMENINO
9	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ MARISELA	FEMENINO
10	ROCHA CABRERA MARÍA FERNANDA ANGELITA	FEMENINO
11	RODRÍGUEZ CORONA FRANCISCO	MASCULINO
12	JUÁREZ CUAXILO GLORIA	FEMENINO
13	CABRERA MARÍN CELINA	FEMENINO
14	REYES CUEVAS HERLINDA	FEMENINO
15	HERNÁNDEZ MARTÍNEZ ANGÉLICA	FEMENINO
16	CRUZ RAMÍREZ ANDRÉS	MASCULINO
17	LOZANO ROSAS ÁNGEL YOSHIO	MASCULINO
18	TÉLLEZ SANTOS MARICELA	FEMENINO
19	SÁNCHEZ GUTIÉRREZ MARGARITA	FEMENINO
20	RIVERA CASTILLO BERNARDO	MASCULINO
21	LEÓN SÁNCHEZ DIEGO BERNABÉ	MASCULINO
22	SÁNCHEZ VERA ALEJANDRO	MASCULINO
23	CRUZ GUERRERO LORENA	FEMENINO
24	SÁNCHEZ BATALLA CONCEPCIÓN	FEMENINO

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
25	CARRASCO GASCA EDGAR	MASCULINO
26	GIL GONZÁLEZ ARACELI	FEMENINO
27	HERNÁNDEZ SÁNCHEZ ADRIANA	FEMENINO
28	GUEVARA CRUZ MIRIAM	FEMENINO
29	LÓPEZ VÁZQUEZ J. TRINIDAD	MASCULINO
30	FERNÁNDEZ VÁZQUEZ GUADALUPE	FEMENINO
31	FLORES CARMONA GABRIELA	FEMENINO
32	BARRERA RAMOS EDUARDO	MASCULINO
33	SÁNCHEZ NOLASCO GUSTAVO	MASCULINO
34	LECONA BARRIOS FABIOLA	FEMENINO
35	ROLDÁN VARGAS CLAUDIA MARINA	FEMENINO
36	MARÍN RUIZ MARTHA	FEMENINO
37	LECONA CAZARES SANDRA FABIOLA	FEMENINO
38	CARBALLO PÉREZ GABRIELA GUADALUPE	FEMENINO
39	VÁZQUEZ HERNÁNDEZ CONRADO	MASCULINO
40	HERNÁNDEZ REYES NICOLÁS	MASCULINO
41	GERÓNIMO JIMÉNEZ ARANTXA	FEMENINO
42	ORTEGA PÉREZ JOSÉ ORLANDO	MASCULINO
43	DE LOS ÁNGELES ALDANA MARÍA AZUCENA	FEMENINO
44	GONZÁLEZ GARRIDO MARTHA	FEMENINO
45	PÉREZ GONZÁLEZ LILIANA	FEMENINO
46	GARRIDO PÉREZ JOSEFINA	FEMENINO
47	MILLÁN GARRIDO LUIS ARMANDO	MASCULINO
48	MORENO HERNÁNDEZ GABRIELA	FEMENINO
49	SILVA GONZÁLEZ VÍCTOR MANUEL	MASCULINO
50	AMADOR BARRERA FRANCISCO VALENTÍN	MASCULINO
51	VÁZQUEZ HERNÁNDEZ YEDIEL	MASCULINO
52	RANGEL ORDÓÑEZ YOLANDA	FEMENINO
53	PÉREZ DEL VALLE ÁNGEL ADOLFO	MASCULINO
54	CRUZ LEÓN JAIME	MASCULINO
55	GONZÁLEZ MUÑOZ GUMARO	MASCULINO

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
56	CASTRO IBARRA ELÍAS MICHELL	MASCULINO
57	MÁRQUEZ LÓPEZ GUADALUPE	FEMENINO
58	FLORES MORALES IVETTE ARACELI	FEMENINO
59	GUZMÁN CASTAÑEDA PEDRO	MASCULINO
60	SÁNCHEZ HUERTA ELIZABETH	FEMENINO
61	ORTEGA ORTEGA CECILIO	MASCULINO
62	ANDRADE MENDOZA CRISTOPHER SEBASTIÁN	MASCULINO
63	CARBALLO PÉREZ DANIEL	MASCULINO
64	GONZÁLEZ GARRIDO LIZBETH	FEMENINO
65	VILLORDO LECHUGA EDWIN	MASCULINO
66	ORDÓÑEZ SORIA EUNICE	FEMENINO
67	CRUZ LEÓN ANGELITA	FEMENINO
68	JACINTO PÉREZ MICAELA	FEMENINO
69	GONZÁLEZ GONZÁLEZ EMMANUEL	MASCULINO
70	VALERA HERNÁNDEZ GUSTAVO RUBIEL	MASCULINO
71	DE BERNARDO HERNÁNDEZ ERIC	MASCULINO
72	GARRIDO ROSAS ANA LAURA	FEMENINO
73	SÁNCHEZ BONILLA CINTHYA	FEMENINO
74	CRUZ MEJORADA MARÍA MARINA	FEMENINO
75	GALINDO GÓMEZ CARLOS	MASCULINO
76	MARTÍNEZ PEÑUÑURI ADRIANA	FEMENINO
77	ITURBIDE ROJAS HILARIO EMMANUEL	MASCULINO
78	GARCÍA CASTILLO NICOLE	FEMENINO
79	VÁZQUEZ CRUZ NICOL	FEMENINO
80	GARCÍA HERRERA IRIS PAOLA	FEMENINO
81	MORA LÓPEZ ANGÉLICA	FEMENINO
82	SÁNCHEZ GÓMEZ EDGAR	MASCULINO
83	AYALA ROSETE LETICIA	FEMENINO
84	HERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ LORENA	FEMENINO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
38	46	84

Responsable

Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

ITSSNP

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Edwin Villordo Lechuga

Por su destacada participación en el "Prevención de la Violencia en Contra de las Mujeres", llevado a cabo en las instalaciones de la Sala 4 del Centro de Información de esta Casa de Estudios.

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 26 DE NOVIEMBRE DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 15/diciembre/2025

C. MISAEL MUNDO COXCA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente a la Actividad 1.1 “Numero de Cursos De Capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional”, correspondiente al cuarto trimestre (octubre-diciembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Físcal 2025

Se entrega información debidamente certificada, Sin más por el momento quedo de Usted, como una amiga y servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. MABEL MONTIEL RONQUILLO
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 20

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			7			7			3	20
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			7			7			3	20

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				**Si**
19-30				
31-40				
41-50				**No**
Más de 50				
No específico	20	30	50	
Total	20	30	50	

Justificación del responsable de la información
El Instituto Tecnológico Superior de Libres Trabaja con un Modelo de Capacitación Basado en Competencias, los participantes adquieren destrezas a partir de contenido segmentado en módulos que contienen cursos individuales, logrando en la Institución altos niveles de productividad.

Sello

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Fecha: 13, 14 y 15 de octubre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Alfonso Martagón Mirón	Hombre
2	Alma Sánchez Alcántara	Mujer
3	Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Hombre
4	Jerson Jair Eufracio Rodríguez	Hombre
5	Yazuni Urnit Martínez Guzmán	Mujer
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Misael Mundo Coxca	Hombre
8	Anastacio Islas Moreno	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	José Antonio Vélez Bravo	Hombre
12	Abdías Oscar Ortigoza Cárcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Ivette Lobato González	Mujer
15	Héctor Jesús Rosas Vásquez	Hombre
16	Consepción Caballero Rodríguez	Mujer
17	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
18	Reina Carreón Hernández	Mujer
19	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
20	Selene Sánchez Benítez	Mujer
21	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
22	Berenice Victoria Corte	Mujer
23	Jaletzi Hernández Vélez	Mujer
24	Yahira Magdalena Suarez González	Mujer

25	Araceli Herrera Hernández	Mujer
26	Anaid Salazar Pozos	Mujer
27	Armando León Guerrero	Hombre
28	Elias Pérez Romero	Hombre
29	Vianey Ramírez Domínguez	Mujer
30	Marcela Huerta Vázquez	Mujer
31	Leticia Luna González	Mujer
32	Sandra Luz Rogerio Rojas	Mujer
33	Rosalba González Delgado	Mujer
34	María de los Ángeles Aguayo Apresa	Mujer
35	Julieta Román Juárez	Mujer
36	Nalleli Monserrat López Ramírez	Mujer
37	Jannin Berenice Galicia Martínez	Mujer
38	María Esther Carreón Esteban	Mujer
39	Laura Villanueva Hernández	Mujer
40	María Mirna Machorro Cortes	Mujer
41	Belén Flores Lobato	Mujer
42	Jorge Tapia Fernández	Hombre
43	Julián Ramírez Bautista	Hombre
44	Farihd Alonso Guerrero	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
15	29	44

C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **José Antonio Vélez Bravo**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Realizado los días 13, 14 y 15 de octubre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de octubre de 2025



Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/1314151025/CVETAR/450

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Actualización de ISO 9001:2015 a 9001:2026

Fecha: 10 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Alfonso Martagón Mirón	Hombre
2	Alma Sánchez Alcántara	Mujer
3	Yazuni Urnit Martínez Guzmán	Mujer
4	Jerson Jair Eufracio Rodríguez	Hombre
5	Iván Guerrero Flores	Hombre
6	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
7	Anastacio Islas Moreno	Hombre
8	Selene Sánchez Benítez	Mujer
9	Jaletzi Hernández Vélez	Mujer
10	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
11	Berenice Victoria Corte	Mujer
12	Diana Maricela González Delgado	Mujer
13	Misael Mundo Coxca	Hombre
14	Trinidad Periañez Abelino	Hombre
15	Octavio Rodríguez Romero	Hombre
16	Daniel López Morales	Hombre
17	Juan Carlos Romero Luna	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	8	17

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Selene Sánchez Benítez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Actualización de ISO 9001:2015 a 9001:2026

Realizada el día 10 de noviembre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 10 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/101125/CFACISO/456

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015

Fecha: 11 y 12 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Alfonso Martagón Mirón	Hombre
2	Alma Sánchez Alcántara	Mujer
3	Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Hombre
4	Yazuni Urnit Martínez Guzmán	Mujer
5	Misael Mundo Coxca	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Jerson Jair Eufracio Rodríguez	Hombre
8	Anastacio Islas Moreno	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	José Antonio Vélez Bravo	Hombre
12	Abdías Oscar Ortigoza Cárcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Ivette Lobato González	Mujer
15	Héctor Jesús Rosas Vásquez	Hombre
16	Consepcion Caballero Rodríguez	Mujer
17	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
18	Iván Guerrero Flores	Hombre
19	Reina Carreón Hernández	Mujer
20	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
21	Selene Sánchez Benítez	Mujer
22	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
23	Berenice Victoria Corte	Mujer
24	Trinidad Bonilla Hernández	Mujer
25	Yahira Magdalena Suarez González	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	14	25

C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alejandra Monserrat Huerta Vásquez**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015

Realizado los días 11 y 12 de noviembre de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 12 de noviembre de 2025



Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/18190925/CVLSGC/448



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 03/Diciembre/2025
Oficio No. DP/121/2025
Asunto: Entrega de evidencia
del 4to. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO DE
LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al cuarto trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.1.- Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin más por el momento, quedo a su disposición para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo [illegible]

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

BRYAN EDUARDO PINEDA FRANCO
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Enrique Martínez Muñoz, Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – psc
Archivo
bepf*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 31

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5			10			7			9	31
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5			10			7			9	31

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	21	15	36	
Total	21	15	36	

Justificación del responsable de la información

Se cumple con la actividad al proporcionar 9 cursos, dirigidos al personal directivo y administrativo, en los siguientes temas:
1. Los 11 Estilos de Liderazgo.
2. Marketing Digital.
3. Los vicios que afectan la expresión oral y escrita.
4. Gestión efectiva de proyectos y equipos.
5. Protección de datos y privacidad para todos.
6. Comunica con impacto e influencia.
7. El Servidor Público y sus Responsabilidades.
8. ISO 14001 - Sistema de Gestión Integral.
9. Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. Excel.

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

Sello
Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Los 11 Estilos de Liderazgo

Fecha: 27/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	DAMIÁN HUERTA GARCÍA	HOMBRE
2	ENRIQUE MARTINEZ MUÑOZ	HOMBRE
3	MAYRA ESTRELLA TAME MACIAS	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	1	3

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Enrique Martínez Muñoz**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Los 11 Estilos de Liderazgo

Realizado los días 27, 28 y 29 de octubre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 29 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/27282910291/CVEL/397

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Marketing Digital

Fecha: 31/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARIA DE LOS ANGELES GARCIA DIAZ	MUJER
2	SANTIAGO YAEL CEBADA PEREZ	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	1	2

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Los vicios que afectan la expresión oral y escrita

Fecha: 31/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARÍA ISABEL CARBAJAL CONCHA	MUJER
2	GILBERTO SUAREZ JUÁREZ	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	1	2

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Universidad Nacional Autónoma de México

UNAM

Aprendo

En línea de todo y para todos

CUAED UNAM

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia



Universidad Nacional Autónoma de México

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

GILBERTO SUAREZ JUAREZ

Por haber concluido satisfactoriamente el curso

Los vicios que afectan la expresión oral y escrita

en la modalidad a distancia con una duración de 08 horas.

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Ciudad Universitaria, CDMX. octubre, 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Gestión efectiva de proyectos y equipos

Fecha: 29/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	DAMIÁN HUERTA GARCÍA	HOMBRE
2	AMANDO TZAPOTL AGUIRRE	HOMBRE
3	EDUARDO SERRANO ASTORGA	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	0	3

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Protección de datos y privacidad para todos

Fecha: 28/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	SANDRA SIERRA HERNÁNDEZ	MUJER
2	SANDRA MORALES MIRANDA	MUJER
3	FABIOLA BENÍTEZ RAMÍREZ	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	3	3

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Comunica con impacto e influencia

Fecha: 14/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ÁLVARO ERICK PÉREZ HERNÁNDEZ	HOMBRE
2	EDUARDO SERRANO ASTORGA	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	0	2

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: El Servidor Público y sus Responsabilidades

Fecha: 24/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARÍA ISABEL CARBAJAL CONCHA	MUJER
2	RAFAEL ROMERO VILLEGAS	HOMBRE
3	SANDRA SIERRA HERNÁNDEZ	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	2	3

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Sandra Sierra Hernández**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

El Servidor Público y sus Responsabilidades

Realizado los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 26 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/242526l125/CVSPR/440

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: ISO 14001 - Sistema de Gestión Integral

Fecha: 06/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARIBEL CRUZ MEDINA	MUJER
2	SANDRA SIERRA HERNÁNDEZ	MUJER
3	ONASSI SAUCEDO MORALES	HOMBRE
4	FABIOLA BENÍTEZ RAMÍREZ	MUJER
5	EDUARDO SERRANO ASTORGA	HOMBRE
6	AMANDO TZAPOTL AGUIRRE	HOMBRE
7	FERNANDO GALAVIZ DINORIN	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	3	7

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

BE-Learning

CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA

EXPIDE EL SIGUIENTE DIPLOMA A:

Fernando Galaviz Dinorin

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

ISO 14001 - SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

con una duración de 12 horas

06 de Noviembre del 2025

Instructor Certificado
FELIX GABRIEL CERON SANDOVAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. Excel

Fecha: 30/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	FRANCISCA LÓPEZ MORALES	MUJER
2	BERNARDO LIMA GARCÍA	HOMBRE
3	MARIBEL CRUZ MEDINA	MUJER
4	MARÍA ESMERALDA CRUZ ZANE	MUJER
5	JUAN NIVARDO RÍOS GONZÁLEZ	HOMBRE
6	MAXIMILIANO NAVA LÓPEZ	HOMBRE
7	ROBERTO AMADOR PÉREZ	HOMBRE
8	ERNESTO GUTIÉRREZ SEGUNDO	HOMBRE
9	MARIANA ÁNGEL ROMERO	MUJER
10	GIOVANNI OLVERA GONZÁLEZ	HOMBRE
11	SERGIO ALBERTO XOLALPA ARIAS	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
7	4	11

Responsable

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Universidad Nacional Autónoma de México

UNAM

Aprendo

En línea de todo y para todos

CUAED UNAM

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia



Universidad Nacional Autónoma de México

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

SERGIO ALBERTO XOLALPA ARIAS

Por haber concluido satisfactoriamente el curso

Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. Excel

en la modalidad a distancia con una duración de 30 horas.

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Ciudad Universitaria, CDMX. noviembre, 2025

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 03/diciembre/2025
Memorándum No. DFH/135/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 4to Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/624/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Cuarto Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.1: "Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional"**, correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Cuarto Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

CECILIA MOTA CARRANZA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

ccp. Archivo

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

2025 Año de La Mujer Indígena

TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	15
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			4			4			4	15
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			4			4			4	15

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	1	1	2	
31-40	2	4	6	
41-50	2	4	6	**No**
Más de 50		1	1	
No específico			0	
Total	5	10	15	

Justificación del responsable de la información
Se realizó un diplomado dirigido al personal administrativo con tema Presupuesto Basado en Resultados 2025, un curso de Cálculo de Nómina realizado al Depto. de Factor Humano y dos capacitaciones con la Dirección General de Transparencia y Gobierno Abierto para atender temas de medios de impugnación y clasificación de la información y avisos de privacidad y protección de datos personales para el personal directivo responsable de las obligaciones de transparencia.

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Presupuesto Basado en Resultados 2025

Fecha: 22/09/2025 a 19/12/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Stefania Pedraza López	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	1

Gobierno de México | Hacienda Secretaría de Hacienda y Crédito Público | Educación Secretaría de Educación Pública

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público en alianza con la Secretaría de Educación Pública, a través de la Coordinación General @prende.mx

Extiende el siguiente

DIPLOMA

a **STEFANIA PEDRAZA LOPEZ**

Por haber concluido en el **Diplomado Presupuesto basado en Resultados**, con una duración de **120 horas**, del 22 de septiembre al 12 de diciembre de 2025, obteniendo una calificación final de **91**.

Diplomado PbR

Mtro. Juan Armando Rodríguez Lara

Titular de la Unidad de Política y Estrategia para Resultados

UPER Unidad de Política y Estrategia para Resultados | SSE Subsecretaría de Egresos

Folio: UPER/DPBR25/7985300008450

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Cálculo de Nómina

Fecha: 21/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Maritza Neri Ramírez	Mujer
2	Esperanza Yolanda Montfort Pérez	Mujer
3	Joel Enrique García Caraza	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	2	3

CERTIFICADO DE

RECONOCIMIENTO

Por su notable desempeño en el curso Cálculo de Nómina se le hace entrega de este diploma a:

Esperanza Yolanda Montfort Pérez

21 de noviembre del 2025

Cecilia Mota Carranza

Encargada del Departamento de Factor Humano

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Medios de Impugnación y Clasificación de la Información

Fecha: 20/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Mizrain Cano Chico	Mujer
2	María del Rocío Moreno Rodríguez	Mujer
3	Omar Chávez Cano	Hombre
4	Rafael Tovany León	Hombre
5	Nora Jaqueline García Carrillo	Mujer
6	Cecilia Mota Carranza	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	4	6

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA OTORGA EL PRESENTE:

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

A: *Rafael Tovany León*

Por haber participado en el curso "**Medios de Impugnación y Clasificación de la Información**", impartido por la Dirección General de Transparencia y Gobierno Abierto de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno el día 20 de octubre de 2025.

Jesús Juárez Peñuela

Director General

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DIRECTOR

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Aviso de Privacidad y Protección de Datos Personales

Fecha: 24/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Eduardo Morales Ramírez	Hombre
2	Eloy Cervantes Camacho	Hombre
3	Alma Laura Soto Ruanova	Mujer
4	Gabriela Cecilia Portes Flores Lara	Mujer
5	Elvira Elizabeth Cortés Aguirre	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	3	5

Cecilia Mota Carranza

Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA OTORGA EL PRESENTE:

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

A: *Alma Laura Soto Ruanova*

Por haber participado en el curso **"Aviso de Privacidad y Protección de Datos Personales"**, impartido por la Dirección General de Transparencia y Gobierno Abierto de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno el día 24 de octubre de 2025.

Jesús Juárez Peñuela

Director General

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DIRECCIÓN



Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento de Recursos Financieros

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 10/diciembre/2025
Oficio No. ITSTR/SUB.ADVA/REC.FIN./081/2025
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

L.C.P. DULCE MARÍA SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PRESENTE

En seguimiento a su similar Oficio No. Oficio No.ITSTR/DPPE/119/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Cuarto Trimestre Octubre-Diciembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos,** correspondientes al área del **Departamento de Recursos Financieros**, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.**

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

C.c.p. Archivo



Av. Tecnológico S/N, Barrio de San Sebastián, C.P. 74690 Tels. 22 44 21 55 85 y 22 44 21 55 74
e-mail: dir_dtepexirguez@tecnm.mx https://tepexirguez.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			2			2	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			2			2	9

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30		1	1	
31-40	4	3	7	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	4	4	8	

Justificación del responsable de la información
En este trimestre se contemplaron cursos con enfoque a procesos de adquirir conocimientos y habilidades para poder comprender conceptos financieros y así poder tomar decisiones en enfoque al dinero, como ahorrar, presupuestar, invertir, uso de créditos, con la finalidad de buscar un mejor bienestar económico personal y familiar.

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: El presupuesto como detonador de un buen inicio en ahorro e inversión

Fecha: 28 de octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARLENT CABRERA TELLEZ	MUJER
2	ROGELIO MERINO NIÑO	HOMBRE
3	MARCO ANTONIO PALACIOS CARRERA	HOMBRE
4	MADAY DOMINGUEZ HUERTA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	2	4

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

Otorga el siguiente Reconocimiento a:

Marlent Cabrera Tellez

Por su participación en la Semana Nacional de Educacion Financiera 2025 en el curso de:
El presupuesto como detonador de un buen inicio en ahorro e inversión
Impartido por el Intituto Tecnológico José Molina Pasquel y Henríquez
Realizado el dia 28 de Octubre del 2025
En las Instalaciones del ITSTR.

C.P.A. José Víctor Gutierrez Vázquez
Recursos Humanos

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Educación
Secretaría de Educación Pública
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030
Educación
Secretaría de Educación Pública
POR AMOR A PUEBLA
Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Conferencial evaluación de proyectos de inversión por VPN, CAUE y TIR en Excel

Fecha: 29 de octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	JESÚS MARTÍNEZ HERNÁNDEZ	HOMBRE
2	ERIKA NAYELLI MORALES MEJIA	MUJER
3	ADILENE IVETTE SANCHEZ NIÑO	MUJER
4	PEDRO CRUZ ORTEGA	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

Otorga el siguiente Reconocimiento a:

Jesús Martínez Hernández

Por su participación en la Semana Nacional de Educacion Financiera 2025 en el curso de:
Conferencial evaluación de proyectos de inversión por VPN, CAUE y TIR en excel
Impartido por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Zamora
Realizado el día 29 de Octubre del 2025
En las Instalaciones del ITSTR.

C.P.A. José Víctor Gutierrez Vázquez
Recursos Humanos

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Educación
Secretaría de Educación Pública
TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO
PUEBLA Gobierno del Estado
Educación
Secretaría de Educación Pública
POR AMOR A PUEBLA
Pensar en Grande



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 20/diciembre/2025

Oficio No. DPP.096.2005

Asunto: Evidencias oct-dic 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			3			3	13

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	4	9	13	
31-40	9	11	20	
41-50	1	10	11	**No**
Más de 50	11	5	16	
No específico	0	0	0	
Total	25	35	60	

Justificación del responsable de la información

El propósito de los cursos ofertados es contribuir al desarrollo profesional e integral brindando nuevos conocimientos y herramientas, que refuercen habilidades al personal creando y desarrollando una red de mejora continua para contribuir a un impacto positivo en nuestro entorno laboral encaminado a una cultura de un mejor servicio. Por lo cual se ofrecieron 3 cursos de capacitación mismos que fueron:**Desarrollo de habilidades socioemocionales, Accciones correctivas y Solidaridad** convocados por el Departamento de Personal para fortalecer el desarrollo profesional del personal directivo, administrativo, convocandolos a través de circulares y mensionando en que plataforma se realizan los curso; anexando los formatos de entrega de evidencia fotográfica y el instructivo de llenado de estos; toda esta información enviada a cada correo institucional de las y los participantes.

Sello

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "**DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES**"

Fecha: Del 01 al 09 de octubre

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	LETICIA AGUILAR RODRIGUEZ	MUJER
2	REBECA SEDANO LUJAN	MUJER
3	MARISA GRANADOS SAAVEDRA	MUJER
4	MINERVA MARLENE MENDOZA ROSALES	MUJER
5	ROSA ISELA GONZALEZ AGUILAR	MUJER
6	IRENE RÍOS HERNANDEZ	MUJER
7	CAROLINA MARTINEZ PEREZ	MUJER
8	VERONICA JOAQUIN FERNANDEZ	MUJER
9	SILVIA FERNANDA MORALES CASTILLO	MUJER
10	EDILBERTO ORTIZ MENDEZ	HOMBRE
11	NOEMI ROJAS MANZANARES	MUJER
12	DIEGO BALDERRAMA ROCHA	HOMBRE
13	ALEJANDRA LUCIA MENDEZ NEPOMUCENO	MUJER
14	LUZ DEL CARMEN POSADAS JUAREZ	MUJER
15	GRACIELA TORRES ROMANO	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	13	15

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Educación
Secretaría de Educación Pública
| @prende.mx

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

GRACIELA TORRES ROMANO

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

Desarrollo de Habilidades Socioemocionales

impartido por Universidad Autónoma de Baja California,
a través de la plataforma Cursos @prende.mx.

Del 08 de septiembre al 09 de noviembre de 2025.
Duración: 34 horas.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

UABC

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "ACCIONES CORRECTIVAS"

Fecha: 10 y 11 de noviembre

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ARANTXA ROLDAN ARELLANO	MUJER
2	JOSE BERNARDO BELLO SANCHEZ	HOMBRE
3	JOSE LUIS SESEÑA OSORIO	HOMBRE
4	EDGAR ABURTO VALDEZ	HOMBRE
5	JUAN ANTONIO HERRERA LOPEZ	HOMBRE
6	ELIZABETH BERNABE SOLANO	MUJER
7	JUAN FERNANDO GUERRERO FLORES	HOMBRE
8	ELSA PAREDES LOPEZ	MUJER
9	RAYMUNDO PEREZ LUNA	HOMBRE
10	JULIO CESAR RUIZ AGUILAR	HOMBRE
11	ESTELA ORDUÑO GONZALEZ	MUJER
12	DIANA STEPHANY LOPEZ VAZQUEZ	MUJER
13	MARTIN CUAUTLE CÁRCAMO	HOMBRE
14	YOVAN LANDERO ROMERO	HOMBRE
15	JULIA DE GANTE RODRIGUEZ	MUJER
16	GUADALUPE VÉLEZ ESCALANTE	MUJER
17	JESUS RAMIREZ GARCIA	HOMBRE
18	GADI VAZQUEZ JUAREZ	MUJER
19	LUIS ENRIQUE BANDALA MORA	HOMBRE
20	JONATHAN HERNANDEZ BOLAÑOS	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	8	20

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Elsa Paredes López**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Acciones Correctivas

Realizado los días 10 y 11 de noviembre de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 11 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTEZIU/101111125/CVAC/85

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "SOLIDARIDAD"

Fecha: Del 01 al 05 de diciembre

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	IRENE RÍOS HERNANDEZ	MUJER
2	SILVIA FERNANDA MORALES CASTILLO	MUJER
3	EDILBERTO ORTIZ MENDEZ	HOMBRE
4	NOEMI ROJAS MANZANARES	MUJER
5	DIEGO BALDERRAMA ROCHA	HOMBRE
6	LUZ DEL CARMEN POSADAS JUAREZ	MUJER
7	GRACIELA TORRES ROMANO	MUJER
8	BRENDA YURIETH ROMERO CARMONA	MUJER
9	SARA SANCHEZ HUITRON	MUJER
10	AMPARO GANDARA TEJEDA	MUJER
11	ARENDI DEL CARMEN BELLO HERNANDEZ	MUJER
12	KARINA MARTINEZ BAUTISTA	MUJER
13	SAHAIDE BENÍTEZ CUELLAR	MUJER
14	ROBERTO DURAN SILVA	HOMBRE
15	JOSE GUADALUPE PEREZ MARTINEZ	HOMBRE
16	FRANCISCO RIVERA SANCHEZ	HOMBRE
17	FELIX ISAI MORA HERNANDEZ	HOMBRE
18	JESUS RAMIREZ GARCIA	HOMBRE
19	DIEGO ANTONIO MAZA SANCHEZ	HOMBRE
20	ANTONIO HERNANDEZ GARCIA	HOMBRE
21	HERIBERTO ROANO SANCHEZ	HOMBRE
22	LUIS ENRIQUE BANDALA MORA	HOMBRE

23	CARMEN MARIA VASQUEZ TEJEDA	MUJER
24	YADIRA MONSERRAT CHÁVEZ SANCHEZ	MUJER
25	DIANA PATRICIA GOMEZ HERNANDEZ	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	14	25

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO: F493E982 -DC31 -42DF -8B27 -A85B2C413908

PARA ACREDITAR QUE

Sahaide Benitez Cuellar

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Solidaridad

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 10 .

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 02 DIC. 2025 - 10 :28 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 02 DIC. 2025 - 10 :40 A. M.

EQUIVALENTE A 1 HORA AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/77640e7c-566f-43eb-b1b9-a800c53650c4/f493e982-dc31-42df-8b27-a85b2c413908



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
Recursos Humanos

Tlatlauquitepec, Puebla, 05/Diciembre/2025

Oficio No. 31/RH/2024

Asunto: Evidencias
Oct-Dic 2025 Act.1.1

C. ANA LUISA VELA CAMACHO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de Octubre - Diciembre 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

C. ANDREA ALEJANDRA ESPIDIO ORTEGA
ENCARGADA DE LA JEFATURA DE RECURSOS HUMANOS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ccp. Archivo

VALIDÓ	AAEO
ELABORÓ	ypc

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			4			2			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			4			2			2	10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	7	6	13	
31-40	2	5	7	
41-50	5		5	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	14	11	25	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento a las actividades programadas durante el ultimo trimestre 2025 de programa presupuestario en el area de Recursos Humanos se llevo a cabo dos cursos de capacitacion dirigido al personal administrativo para fortalecer el desarrollo profesional "Cuidadania digital y el uso de redes sociales en la administracion publica" que se llevo a cabo durante el dia 20 de octubre del año en curso en su modalidad en linea donde participaron 12 personas y "Liderazgo desde mi rol y motivacion para servir" que se llevo a cabo de manera presencial en las instalaciones del Instituto el dia 05 de diciembre del año en curso donde participaron 13 personas

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Andrea Alejandra Espidio Ortega
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Ciudadanía digital y el uso de redes sociales en la administración pública"

Fecha: 20 de Octubre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Eduardo Aguilar Muñoz	Hombre
2	Johana Estefanía Cano Báez	Mujer
3	Ricardo Gracia Pérez	Hombre
4	Héctor José González Jiménez	Hombre
5	Gerardo Magín Juárez Arroyo	Hombre
6	Gilberto Oton Lara Olivares	Hombre
7	Maricela Munguía Pérez	Mujer
8	María Gabriela Pérez Cano	Mujer
9	Gilberto Rodríguez Arrieta	Hombre
10	Gabriel Benjamín Rosas Cano	Hombre
11	Karina Vázquez Cruz	Mujer
12	Jovanhy Parra Carmona	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
8	4	12

Responsable

Andrea Alejandra Espidio Ortega

Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jovanhy Para Carmona**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Ciudadanía Digital y el uso de las Redes Sociales en la Administración Pública

Realizada el día 20 de octubre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 20 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTLTL/201025/CFCDRS/186

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Liderazgo desde mi rol y motivación para servir"

Fecha: 05 de Diciembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Guillermo Aguirre Olvera	Hombre
2	Jovanhy Parra Carmona	Hombre
3	Karla Edith Estrada Casco	Mujer
4	María Inés Gómez Moreno	Mujer
5	Gilberto Otón Lara Olivares	Hombre
6	María Guadalupe Martínez Carreto	Mujer
7	Maricela Munguía Pérez	Mujer
8	Carlos Osorno Téllez	Hombre
9	Yesenia Palacios Carreón	Mujer
10	Adoración Parra Guzmán	Mujer
11	Ana María Quiroz Hernández	Mujer
12	Gilberto Rodríguez Arrieta	Hombre
13	Víctor Hugo Vázquez Manilla	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
6	7	13

Responsable

Andrea Alejandra Espidio Ortega

Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

KARLA EDITH ESTRADA CASCO

POR HABER PARTICIPADO EN EL CURSO:
"LIDERAZGO DESDE MI ROL Y MOTIVACIÓN PARA SERVIR".

Realizada el día 05 de diciembre de 2025, en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec.

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 05 DE DICIEMBRE DE 2025

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ GOH **ELABORÓ** ood **FOLIO:** 0239

ITSTL Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICOS DE UN SOLO USO

CALIDAD CACECA ACREDITADO

COMEAA



Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Dirección General

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, 12/diciembre/2025
Oficio: DSA/423/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario 2025

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
P R E S E N T E.

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, con el **indicador:** Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Cuarto Trimestre (octubre-diciembre 2025).

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación®

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

GEMA FRANCISCA MELO HERNÁNDEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA.

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, [illegible] de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:	Revisó y validó:
José Manuel Herrera Cuenca Analista	Gema Francisca Melo Hernández Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo
L*GVG/gfmh/jmhc



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 8

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			2			2	8
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			2			2	8

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	7	3	10	
Total	7	3	10	

Justificación del responsable de la información

La impartición de dos cursos dirigidos al personal directivo y administrativo del Instituto permitió el cumplimiento de la meta programada para el cuarto trimestre del ejercicio 2025. El primer curso, denominado "Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento", tuvo como objetivo reconocer los elementos que integran la metodología Scrum mediante ejercicios prácticos orientados a la conformación de equipos eficientes y de alto desempeño, el segundo curso ofertado llevó por nombre "Qué es Conflicto de Intereses y Cómo Prevenirlo". Su propósito fue que las y los participantes identificaran el concepto de conflicto de intereses a través del análisis de definiciones y casos prácticos, de manera que pudieran reconocer, prevenir y denunciar adecuadamente este tipo de situaciones dentro del servicio público. La realización de ambos cursos contribuyó de manera directa al fortalecimiento de las competencias institucionales y al cumplimiento de la meta establecida para el periodo.

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández
Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Fecha: 13,14 y 15 de Octubre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Salvador Gaytán Jiménez	Hombre
2	Uriel Salas Rosas	Hombre
3	Enedina Bringas Valera	Mujer
4	Wilfredo Flores Márquez	Hombre
5	Vicente González Salvador	Hombre
6	José Antonio Maldonado Tolentino	Hombre
7	Ignacio Escalona Escobar	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
6	1	7

Responsable

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT0005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Salvador Gaytan Jiménez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Realizado los días 13, 14 y 15 de octubre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSVC/1314151025/CVETAR/37

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: ¿Qué es conflictos de Intereses y como Prevenirlo?

Fecha: 03/11/ 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Linda Celeste García Franco	Mujer
2	Zoraida Guadalupe Lechuga Zubiri	Mujer
3	Leonardo Velasco Casarez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	2	3

Responsable

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT0005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Linda Celeste García Franco**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

¿Qué es el Conflicto de Intereses y cómo prevenirlo?

Realizada el día 03 de noviembre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 03 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSVC/031125/CFQCI/45

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Departamento de Personal

Zacapoaxtla Puebla, 10/diciembre/2025
Oficio No. DP/086/2025

ASUNTO: Entrega de evidencias PPR 2025

ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE.

Me dirijo a Usted de manera atenta y respetuosa, para hacer la entrega de las evidencias del Programa Presupuestario del 4to trimestre octubre-diciembre 2025, correspondiente a:

Actividad 1.1
Realizar cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

I.T.S. ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
IJRR/aga.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	12
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3			3	12

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	8	6	14	
31-40	5	11	16	
41-50	8	8	16	No
Más de 50	4	2	6	
No específico	0	0	0	
Total	25	27	52	

Justificación del responsable de la información

Se impartieron 3 cursos de capacitación al personal directivo y administrativo atendiendo un total de 52 integrantes de esta casa de estudios. Se consideraron capacitaciones para desarrollar sus habilidades para el buen desarrollo de sus funciones con un enfoque ambiental como lo fue Cultura Ambiental y Ahorro de energía casa y oficina; y al mismo tiempo se impartieron capacitaciones enfocadas en conocimientos propios de las funciones que desempeñan como miembros de esta Institución como lo fue Lenguaje Incluyente.

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad Integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto(oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Lenguaje Incluyente.

Fecha: 27 y 28 de octubre de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alberto Guerrero López	Hombre
2	Alma Delia Cano Hernández	Mujer
3	Ana Liliana Luna Báez	Mujer
4	Ariadna Monserrat Morelos Carreón	Mujer
5	Juan Carlos Flores Segura	Hombre
6	Mildred Florencia Quiroz García	Mujer
7	Noemí Martínez Vázquez	Mujer
8	Rosario Zaragoza Vázquez	Mujer
9	Vianey Ramiro Berra	Mujer
10	Yessica Marlen Olivarez Rodríguez	Mujer
11	Perla Vázquez Reyes	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	9	11

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alberto Guerrero López**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Lenguaje Incluyente

Realizado los días 27 y 28 de octubre de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 28 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZPX/27281025/CVLI/32

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto(oct-dic)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Cultura Ambiental.

Fecha: 21 de noviembre al 03 de diciembre de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Silvia Rojano Sánchez	Mujer
2	Nydia Josefina Quintero Córdova	Mujer
3	Juan Carlos Flores Segura	Hombre
4	Alma Nely García Duran	Mujer
5	Job Vázquez Salazar	Hombre
6	Laura Ivonne Romero Hernández	Mujer
7	Paloma López Elías	Mujer
8	María Amabel Villa Zaragoza	Mujer
9	María Eva Juárez Ortuño	Mujer
10	Erik Loaiza López	Hombre
11	Alejandro Zamorano Serrano	Hombre
12	Galdino Isidoro Puente	Hombre
13	Hermelindo Marcial Morales	Hombre
14	Anzelmo Jaimez Moreno	Hombre
15	Patricio López Francisco	Hombre
16	Lesly Del Carmen Castelán Aguilar	Mujer
17	Abel Eduardo Carrion Mestiza	Hombre
18	María Teresa Cervantes Galeana	Mujer
19	Miguel Ángel Salazar Arriaga	Hombre
20	Gildardo Cabrera Martínez	Hombre
21	Vianey Ramiro Berra	Mujer
22	Cesar Vicenteño Rivera .	Hombre

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad Integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto(oct-dic)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	10	22

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO : F9D49C19 -E5FF -451E -9BB6 -FC7970238800

PARA ACREDITAR QUE

Gildardo Cabrera Martinez

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Cultura ambiental

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 8.67.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 26 NOV. 2025 - 04:55 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 03 DIC. 2025 - 10:10 P. M.

EQUIVALENTE A 24 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/3ad9e583-09d0-4f04-b580-8f8bb543b372/f9d49c19-e5ff-451e-9bb6-fc7970238800

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto(oct-dic)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Ahorro de energía (casa y oficina).

Fecha: 21 de noviembre al 03 de diciembre de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Monserrat Nayeli Monreal Chino	Mujer
2	Viridiana García Hernández	Mujer
3	Andrea Guerrero Arellano	Mujer
4	Mayra Paola López Vázquez	Mujer
5	Esdras Mora Ortigoza	Hombre
6	Guadalupe Gómez Cabrera	Mujer
7	Mildred Florencia Quiroz García	Mujer
8	Guillermina Valderrabano Martínez	Mujer
9	Fausto Hernández Flores	Hombre
10	Edén Pineda Montero	Hombre
11	Gabriel Contreras Juárez	Hombre
12	Domingo Sánchez Albino	Hombre
13	Daniel González Guzmán	Hombre
14	Alberto Guerrero López	Hombre
15	Sadot Mora Ortigoza	Hombre
16	Hugo Alfredo Sánchez Pérez	Hombre
17	Alma Delia Cano Hernández	Mujer
18	Luis Alberto Vázquez Fernández	Hombre
19	Marcos Cortez Cárcamo	Hombre
20	Emilio García Landero	Hombre
21	Luz Celia Valera Manilla	Mujer
22	Nancy Cortes Reyes	Mujer
23	Diego Romero Licona	Hombre
24	Mayra Salvador Santos	Mujer

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad Integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto(oct-dic)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
13	11	24

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO: 12C461AF -C16B -4FCF -84E9 -71DCA434500A

PARA ACREDITAR QUE

Viridiana García Hernández

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Ahorro de energía (casa y oficina)

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 26 NOV. 2025 - 04:13 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 28 NOV. 2025 - 11:05 A. M.

EQUIVALENTE A 11 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/af569c29-1683-45f5-887f-3ebda9c3bdca/12c461af-c16b-4fcf-84e9-71dca434500a